2024年度 愛知学泉短期大学シラバス

シラバス番号	科目名	担当者名	実務経験のある教 員による授業科目	基礎・専門 別	単位数	選択・必修 別	開講年次・ 時期
33103	ジェンダーと社会 Gender and society	中村 奈津子		専門	2	選択	1.2後期

科目の概要

学修内容

「ジェンダー(社会的・文化的な性差、性別)」と、それに関わる諸概念を学び、自己理解・他者理解を深めるとともに、多様性が尊重される社会の形成に寄与する力を育てます。さらに、現代的な社会課題(セクシュアリティ、ライフスタイル、家族、労働、暴力など)をジェンダーの視点で捉え、当事者性をもって仲間と共に考察し、自立した社会人として組織や社会の課題解決に貢献できる力につなげます。①②③④⑤

到達目標

1	T T
① 「ジェンダー」にかかわる諸概念(ジェンダー、セク	① 「ジェンダー」にかかわる諸概念を自分の言葉で説明する
シュアリティなど)を理解する。	ことができる。②
② ジェンダーを切り口に、自己理解と他者理解を深め	② 自分と異なる経験・価値観を持った人と関り、人間の多様
	性を認めることができる。① ③ 現代的な社会課題を、ジェンダーの視点で捉え、考察する
③ 現代的な社会課題を、ジェンダーの視点で捉え、理解 する。	ことができる。②⑤
9 る。 ④ 現代的な社会課題を、当事者性をもって仲間と共に考	④ 個人の問題を社会化し、問題の解決へ向けた議論に参加す
察する。	ることができる。①⑤
⑤ 自立した自分の将来像を描く。	⑤ 固定観念に捉われず、主体的にライフスタイルをデザイ
	ンできる。③④

学生に発揮させる社会人基 礎力の能力要素		学生に求める社会人基礎力の能力要素の具体的行動事例					
	主体性	授業で扱うテーマについて関心を持ち、日頃から情報収集ができる。					
前に踏み出す力	働きかけ力						
	実行力	提出物は、期限までに確実にやり遂げることができる。					
	課題発見力	授業で扱うテーマを自分に引き付けて考えることができる。					
考え抜く力	計画力						
	創造力	思い込みや固定観念に捉われず、柔軟で自由な考え方ができる。					
	発信力	自分の考えを整理し、相手に伝わるように工夫して話すことができる。					
	傾聴力	相手が言いたいことは何だろうかと考えながら聞くことができる。					
チーム	柔軟性	自分と異なる経験や価値観をもった他者を尊重し、受け入れることができる。					
で働く力	情況把握力						
	規律性	遅刻、無断欠席をせず、授業が円滑に進行するようにルールを守ることができる。					
	ストレスコントロール力						

テキスト及び参考文献

テキストは指定なし。講義内容に応じて配布する資料をテキストとする。参考文献は授業内に紹介する。

他科目との関連、資格との関連

他科目との関連:なし 資格との関連:なし

学修上の助言	受講生とのルール
事前学修: 事前に共有する学習資料に目をとおし、概要を捉えておく。資料中の分からない用語について、自分なりに図書館やインターネットなどを活用して調べておくこと。 事後学修: 関連資料 (参考文献、関連するニュースなど) および教員からのフィードバックに目をとおし、学びを深める。 ※ジェンターにかかわる問題は、日ごろ「当たり前」と思っている常識や慣習の中に深く入りこんでいるので、自分の問題として気づき、考えることが大切です。性別や性について、身の回りで「当たり前」と思ってきたこと、思われていることに注目し、つねに「どうして?」と考える姿勢を大切にしてください。	コメントシートは、当日の授業のみ受け付ける。

【評価方法】

評価対象	評価 評価方法 対象		評価の 割合	到達目標		Ę	各評価方法、評価にあたって重視する観点、評価についてのコメント	
		筆記 (レポー ト含む)・実 技・ロ頭試験	0	1				
	学期			2				
	別末試験			3				
				4				
				(5)				
				1	1			毎回のレポート用紙の内容にて判定する。評価にあたっては、以下 の項目を重視する。
			30	2	1			授業内容を理解できているか(知識を獲得する力)。
		小テスト		3	1			・ジェンダーに関わる現代的な社会課題を認識できているか(知識を活用する力)。
				4	1			・授業内容を自分に引きつけて捉え、自分の意見を発信できている か (問題解決力)。
学修成果				(5)	1			
成果		レポート	60	1	1			学期末に提出するレポート (1200字以上) の内容にて判定する。評価にあたっては、レポートの形式が指示通りであることのほか、内容については
	平常評			2	1			以下の項目を重視する。 」・ジェンダーに関わる現代的な社会課題をテーマとして扱っているか。
				3	1			・ジェンダーにかかわる諸概念を正しく理解しているか。 ・社会課題を自分に引き付けて捉っているか。
				4	1			・文章が一貫しており説得力があるか。 ・データや文献を参照し、客観的に考察できているか。
				(5)	1			・発展的に考察できているか。
	評価	成果発表(プ	0	1				
				2				
		レゼンテー ション・作品		3				
		制作等)		4				
				(5)				
			10	1	1			(主体性) 関心をもって情報収集ができたか。 (実行力) 提出物を期限までに確実にやり遂げることができたか。
学修行動		社会人基礎力 (学修態度)		2	1			(課題発見力) 日常の中から問題を捉えられたか。 (創造力) 思い込みや固定観念に捉われず、自由に考えられたか。
				3	1			(発信力)自分の考えを整理し、伝わりやすいよう工夫して話せたか。 (傾聴力)相手の言いたいことを考えながら聞けたか。 (柔軟性)自分と異なる意見や価値観を受け入れられたか。
				4	1			(柔軟性)自分と異なる意見や価値観を受け入れられたか。 (規律性)遅刻、無断欠席など学習意欲欠如をきたす行動をせず、授業が 円滑に進行するようルールを守ることができたか。
			(5)	1			円滑に進行するようルールを守ることができたか。	
総合評価 割合		100						

到達日煙の其淮

【到達目標の基準】	
到達レベルS(秀)及びA(優)の基準	到達レベルB(良)及びC(可)の基準
S (秀) 小テスト・レポートにおいて常にジェンダー問題を自他に引き付けて考えるとともに、自ら調べたデータや文献をもとに、自分の意見を説得的に記述できる。 A (優) 小テスト・レポートにおいてジェンダー問題を自分に引き付けて考えるとともに、データや文献をもとに、自分の意見を説得的に記述できる。	B(良) ジェンダー問題について、データや文献をもとに、自分の意見を記述できる。 C(可) ジェンダー問題について、自分なりの考えを記述できる。

週	学修内容	授業の実施方法	到達レベルC(可)の基準	予習・復習	時間(分)	能力名
1	【オリエンテーション】授業概要を理解するとともに、ジェンダーを学ぶ現代的意義を知り、自分なりの目標設定をする。	講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	ジェンダーを学ぶ現代 的意義を理解し、自分 なりの目標設定ができ る。	(復習)「ジェンダー」をキーワードに関連情報を探し、その内容には対する気づき・意見をまとめる。(予習)学修資料に目をとおし、「ジェンダの定義をある。	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
2	【ジェンダーとは何か】ジェンダーの定義・言葉が生まれた背景を学び、自己のジェンダーに関する認識を振り返る。	教員からのフィード バック(復習及び質問 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ワークショップ 授業の中で小テスト	「ジェンダー」の定義 を、具体的な事例をあ げて説明できる。	(復習) 身近関連 とる記している はいます はいます という はいます という はいます という はいます はいます はいます はいます はいます はいます はいます はいます	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
3	【多様な性(1)】 SOGIとセクシュアリ ティを理解し、性の多 様性への認識を深め る。	教員からのフィード バック(復習及び時間 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	「LGBTQ+」「SOGI」 という概念を説明でき る。	(復習) 身近な人と性の 多様性に関する認識に位っ いて議論し、性の多向 いで姿容される社会へ た課題を整理する。 (予習) 授業で指示する 関連情報(文献) を整理する。 問題点を整理する。	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
4	【多様な性(2)】映像資料から、性の多様性について考える。	教員からのフィード バック (復習及び質問 への回答) ※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 DVD視聴 ディスカッション 授業の中で小テスト	性の多様性が受容される社会へ向けた現状と 課題を整理し、自分な りの考えを発信でき る。	(復習) 予習で読んだまき 対に関しないままき で見かないのる。 (予習) 学修資画におりのる。 (予分は) 学修資画に対し、 が男女料に関すし、 を考見したことをまとめる。	180	主実課見創発傾柔規体行題力造信聴軟律性力発 力力力性性性
5	【ジェンダー平等をめ ぐる歴史(1)】ジェ ンダー平等な社会=男 女共同参画社会をめざ す、国内の動きを理解 する。	教員からのフィード バック(復習及び時間 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	「女性差別撤廃条約」 によって改善された日 本の法制度をあげられ る。	(復習) 授業で指示スト 関連情報(これの内気を 関連を を を では、 のののののののののののののののののののののののののののののののののののの	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
6	【ジェンダー平等をめ ぐる歴史(2)】ジェ ンダー概念が生まれて きた基盤としての、 フェミニズム運動と女 性学を理解する。	教員からのフィードバック (復習及び質問への回答) ※コメントフィードバック はGoogle Classroomにて事 前に共有する。 講義 DVD視聴 ディスカッション 授業の中で小テスト	「フェミニズム運動」 と「女性学」のかかわ り、およびその歴史を おおよそ把握できてい る。	(復習) 授業で指示する関連情報 (ニュウスにでは、 連情報、この内容を・ 自分なめる。 (予習) 学修資料にま族、 おし、わる情報を探し、 またいる。 は、現代的課題を見つける。	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
7	【家族とジェンダー (1)】パートナー シップ・結婚・家族の 変化について学び、考 察する。	教員からのフィード バック(復習及び質問 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	「近代家族」の特徴を あげられる。	(復習)授業で指示するするするでは、 関連情報のは、 関連情報のは、 では、 でいて、 でいて、 でいて、 のの気でであるができる。 ののものができる。 ののものができる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でい。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。 でいる。	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
8	【家族とジェンダー (2)】同性婚・性役 割の変化など、家族を めぐる社会の動きにつ いて資料をもとに考え る。	教員からのフィード バック(復習及び質問 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	家族をめぐる社会の動きについて、資料をもとに自分なりの意見を発信できる。	(復習) 授業で指示する関連情報 (ニュス、文献)を読み、その内容に意見をまためのづき・意見をまとめる。 (予習) 学修資料に目をといて身近なケース (家値)をかくストンの働きをといて方がない。	180	主実課見創発傾柔規 力力力性性

能力名:主体性 働きかけ力 実行力 課題発見力 計画力 創造力 発信力 傾聴力 柔軟性 情況把握力 規律性 ストレスコントロール力

週	学修内容	授業の実施方法	到達レベルC(可)の基準	予習・復習	時間(分)	能力名
9	【労働とジェンダー (1)】労働に関連す る法制度と、現代社会 の労働問題を学ぶ。	教員からのフィード バック(復習及び質問 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	身近な仕事(自身のアルバイト、家族の働き方など)を、労働法を参照して振り返ることができる。	(復習) 授業で指示する関連情報 (ニュス、文献)を読みないのでき・意見を記さないのでき・意見をまとめる。 (予習自書」(内閣所)を共同の一般のでは、 (予明を明明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、 (予明のでは、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (では、) (でも、) (でも、) (でも、) (でも、) (でも、) (でも、) (でも、) (でも、) (でも、) (でも) (でも) (でも) (でも) (でも)	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
10	【労働とジェンダー (2)】「働くこと」 について考える。	教員からのフィード バック(復習及び質問 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 ワークショップ 授業の中で小テスト	職業選択を含め、自分のライフスタイルについての展望を持つ。	(復習)授業で指示する 関連情報(ニーストラントントラスメント を読み、なりのものののものののものである。 (予習)ントラスメントカ容を理解した。 (予3)とのアルインで表示のである。 (予3)とのアルインである。 (予3)とのアルインである。 (では、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、これでは、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)により、1)に	180	主実課見創発傾柔規 力力力性性
11	【ハラスメント】職場 や学校における、ジェ ンダーに由来するさま ざまなハラスメントを 知る。	教員からのフィード バック (復習及び質問 への回答) ※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	ハラスメントのポイン トを理解し、対処法が 分かる。	(復習) 授業で指示する関連情報 (ニュース、文献)を読み、その内容にで見をまとめる。 (予習) 学修資料に目をとおし、「DV」「デートDV」についてどういった啓発資料があるか調べる。	180	主実課見創発傾柔規 力力力性性
12	【暴力とジェンダー】 親密な関係において起 こりうる暴力(DV、 デートDV)を理解す る。	教員からのフィード バック (復習及び質問 への回答) ※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ディスカッション 授業の中で小テスト	DVやデートDVの構造を 理解し、対応策を考え られる。	(復習) 授業で指示する関連情報 (ニュー内容に・意見を読みなりのでき・意見をある。 (予習) ニューケーションの分のできまとの関チェニケーションのチョンのカーションの大コミニケーションの者との関わり方を振り返る。	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
13	【アサーティブネス】 率直な自己表現につい て理解する。	教員からのフィード バック(復習及び質問 への回答)※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ワークショップ 授業の中で小テスト	自分のコミュニケー ションについて振り返 ることができる。	(復習)授業で指示する 関連情報(ニュース容 献)を読みないの内気で いて自分をまとめる。 ・一部では ・一部では ・一部で ・一部で ・一部で ・一部で ・一部で ・一部で ・一部で ・一部で	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
14	【メディアとジェン ダー】メディアンシャス シー、アンコンシャス バイアス(無意識の 見)について理解し、 メディアとジェンダ との関りについて考察 する。	教員からのフィード バック (復習及び質問 への回答) ※コメント フィードバックは Google Classroomにて 事前に共有する。 講義 ワークショップ 授業の中で小テスト	メディアの特徴をふま えて、メディアに含ま れるジェンダー問題に ついて自分の意見を発 信できる。	(復習) 授業で指示する関連情報 (ニュー内容・主要である。 (子習) が炎・スをまとと習) が炎・スを表がなりる。 (子でのになりなりなりなりなりなりなりにあるか、 (子でのことのでは、でいたが、一次を記している。 (子でのことのでは、でいたが、なりに考察する。)	180	主実課見創発傾柔規性力発 力力力性性
15	【防災・災害復興と ジェンダー】災害時に 発生する問題をジェン ダーの視点でとらえ、 非常時の困難について 検討する。	以下、すべてオンデマンドで実施する 教員からのフィードバック (復習及び質問への回答) ※コメントフィードバック はGoogle Classroomにて事前に共有する。 講義 小テスト	災害時に発生する問題 をジェンダーの視点で 捉えることができる。	(復習) これまでに学 んだことを振り返り、 より良い自己の形成と 生涯学習の視点をもっ て学修の成果と課題を 整理する。	180	主実課見創発傾柔規 性力発 力力力力性性

能力名:主体性 働きかけ力 実行力 課題発見力 計画力 創造力 発信力 傾聴力 柔軟性 情況把握力 規律性 ストレスコントロール力